

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

### L'Eramus des apprentis est en marche... Mais le chemin reste à construire

Depuis 2015, sous l'impulsion de Jean Arthuis, Député européen, une nouvelle ambition européenne est née : ouvrir l'Europe aux apprentis.

Les enjeux sont désormais bien connus, **lutter contre le chômage des jeunes en portant l'apprentissage au rang de parcours de formation d'excellence** :

- **L'apprentissage a fait ses preuves** pour réussir l'intégration des jeunes dans le monde du travail ; pour autant, l'apprentissage est en perte de vitesse en France et même en Allemagne, il est peu développé voire inexistant dans quelques pays européens ;
- **Des parcours de formation en apprentissage à vocation internationale** contribueront à tourner la page de l'apprentissage comme voie de seconde zone, en lui donnant les mêmes atouts que les parcours de formation proposés par les universités et les grandes écoles.

**Dans le sillage de Jean Arthuis, des centres de formation professionnelle d'Europe se sont mis en marche.** Parmi eux, 36 centres de formation de 12 pays européens, fédérés par les Compagnons du Devoir et du Tour de France, ont créé le consortium Euro App'.

#### **Euro App' cristallise les promesses d'un Erasmus pour les apprentis**

Les centres de formation professionnelle d'Euro App' illustrent le patchwork de la formation par apprentissage en Europe : autant de systèmes d'apprentissage que de pays. Quoi qu'il en soit, ces centres de formation partagent la même volonté : celle d'ouvrir les portes de l'Europe à leurs élèves/apprentis.

Le projet pilote de la Commission européenne « *A European framework for mobility of apprentices* » leur a donné l'opportunité de passer à l'action. Ce projet pilote, lancé en 2016 et reconduit en 2017, a permis aux centres de formation d'obtenir des financements pour expérimenter la mobilité en apprentissage, pendant une période de 6 à 12 mois consécutifs, dans un autre pays européen. Euro App' dont la candidature a été retenue par la Commission européenne, s'était fixé pour objectif le départ de 150 apprentis pour l'appel à candidature de 2016 et de près de 65 pour celui de 2017.

À ce jour, avec Euro App', 80 jeunes ont poursuivi leur formation en alternance pendant 6 à 12 mois dans un autre pays européen que leur pays d'origine, et des départs sont encore prévus jusqu'à la prochaine rentrée scolaire. Pour autant, les objectifs "en nombre" du projet pilote

ne seront pas atteints. Quels regards porter sur cette expérimentation aux deux tiers de son parcours ?

- 1. Les apprentis sont avides de découvrir le monde tout autant que les étudiants** ; les apprentis d'Euro App' tordent le cou à une supposée capacité de se former à l'étranger qui serait réservée aux étudiants de l'enseignement supérieur ; les apprentis d'Euro App' préparent très majoritairement des qualifications professionnelles infra niveau 6 du Cadre Européen des Certifications (pour la France : CAP, Bac Pro ou Brevet Professionnel) ;
- 2. Les obstacles à la mobilité longue des apprentis sont encore plus nombreux que les centres de formation n'avaient osé l'imaginer !** Pas moins de 60 freins majeurs dénombrés, depuis l'absence de bourses Erasmus au démarrage jusqu'à l'illégalité dans certains pays d'accueillir des apprentis qui ne suivent pas les 2 ou 3 années complètes du cursus de formation ;
- 3. En dépit de ce contexte peu favorable, des employeurs ont joué le jeu**, que ce soit pour "laisser partir" leurs apprentis ou pour accueillir pendant un semestre ou une année scolaire un apprenti étranger.

**C'est dire si les centres de formation d'Euro App', avec les apprentis et les employeurs qui les ont "suivis", font figure d'aventuriers.** Faut-il se décourager face à un chemin semé de tant d'embûches ? À la naissance d'Erasmus en 1987, ils étaient un peu plus de 3000 étudiants "pionniers". Aujourd'hui, ils sont près de 300 000 par an !

**Les espoirs sont donc permis**, d'autant que l'Union européenne et la France s'engagent pour une égalité de traitement des apprentis et des étudiants qui aspirent à partir en Erasmus.

### **Les lignes bougent pour ouvrir Erasmus aux apprentis...**

- **Le programme Erasmus Pro** : sans même en attendre son évaluation, la Commission européenne a décidé d'intégrer le projet pilote dans ses programmes en fléchant une enveloppe de 400 millions d'euros pour des bourses "Erasmus Pro" réservées à 50 000 apprentis qui souhaitent partir plus de 3 mois en mobilité, pour les années 2018-2019 et 2020.
- **Le volontarisme du gouvernement français est à l'œuvre** : la plupart des propositions de Jean Arthuis, remises à Muriel Pénicaud pour lever les freins et les obstacles à la mobilité en janvier dernier, sont définitivement adoptées par le Sénat français. Elles résolvent notamment les problématiques relatives à la responsabilité de l'employeur, aux ressources et à la couverture sociale des apprentis français en mobilité et adaptent le contrat d'apprentissage pour permettre l'accueil d'apprentis européens en cours de formation.

### **... mais il reste encore beaucoup à faire**

**D'autres pays européens, à l'image de la France, ont des réformes à entreprendre** pour accueillir ou laisser partir leurs apprentis en formation dans un autre pays de l'Union européenne, mais leurs initiatives se font attendre ; des centres de formation d'Euro App' se sentent parfois très isolés et peu soutenus par leurs institutions nationales pour résoudre les difficultés de tous ordres auxquels ils se heurtent. La voix de l'Europe semble alors bien discrète.

**La reconnaissance de la formation à l'étranger, pour l'obtention du diplôme dans le pays d'origine, est au point mort ou presque.** L'essor d'Erasmus pour les étudiants est corrélé à l'harmonisation des diplômes de l'enseignement supérieur à l'échelle européenne, résultat du

processus dit de Bologne : chaque Unité d'Enseignement validée en fin de semestre permet l'attribution de crédits capitalisables, compensables et transférables dans toutes les universités européennes.

La Commission européenne lance un nouveau processus dit "de la Sorbonne" avec pour perspective, à l'horizon 2025, une reconnaissance mutuelle des diplômes du secondaire comme du supérieur à l'échelon européen. Pour autant le chemin à parcourir est encore long et incertain. Les CFA français espèrent du gouvernement des mesures pragmatiques pour reconnaître, à des fins diplômantes, les périodes de formation à l'étranger, avec des facilités équivalentes à celles dont bénéficient les étudiants ; la future réforme de l'apprentissage mériterait de s'atteler à la tâche.

## Jean Arthuis poursuit sa bataille pour une Europe de l'apprentissage

Avec le soutien et l'engagement du Président de la République, Jean Arthuis se fait fort au cours des prochains mois de construire les fondations pour une Europe de l'apprentissage :

- **Le tour des capitales européennes**, avec une première étape à Sofia les 14 et 15 février derniers. Objectif : convaincre, expérience d'Euro App' à l'appui, des puissants vecteurs que sont l'apprentissage et la mobilité pour endiguer le chômage des jeunes ;
- **Le lancement d'un mouvement pour promouvoir les jumelages entre des centres de formation d'apprentis implantés dans les différents pays européens**. Objectif : créer, au travers de chartes de qualité, les conditions pour une reconnaissance mutuelle des acquis de la mobilité et la délivrance des diplômes ;
- **La préparation du prochain cadre financier pluriannuel** de l'Union européenne, avec deux priorités à concrétiser :
  - Le triplement des crédits Erasmus (aujourd'hui, seulement une demande éligible sur deux est satisfaite, faute de crédits) ;
  - La création d'un programme spécifique « *formation professionnelle et apprentissage* » financé par les fonds de cohésion (FEDER et FSE...) pour venir en aide aux pays qui entendent atteindre par des réformes structurelles le niveau de l'excellence pour éliminer le chômage de leurs jeunes.

**En savoir plus sur le projet pilote Euro App' : [www.euroapp.eu](http://www.euroapp.eu)**

### Contacts :

Annie Perrinel  
Collaboratrice de Jean Arthuis  
pour le projet Erasmus Pro  
+33 6 82 79 92 50

Vanessa Duval  
Responsable de formation à l'international  
Les Compagnons du Devoir et du Tour de France  
+33 6 29 02 58 34



### Contact presse : Agence Carré final

+33 9 84 41 18 81 – [presse@carre-final.com](mailto:presse@carre-final.com)

Béatrice (06 09 42 36 17) & Caroline (06 51 95 11 65)



## Euro App' en quelques mots

### Les chiffres clés

- 2 projets pilotes
- 12 pays engagés : Belgique, Croatie, Danemark, Espagne, Finlande, France, Hongrie, Italie, Portugal, République tchèque, Roumanie, Slovaquie
- 35 centres de formation, dont 16 implantés en France, et un organisme intermédiaire
- 80 jeunes partis entre août 2016 et janvier 2018 :
  - 40 français partis dans un autre pays européen, 40 européens accueillis en France
  - 9 jeunes en cours de formation par apprentissage dans le pays d'origine au moment du départ, dont 2 apprentis français
  - 8 mineurs
- Secteurs représentés (du plus représenté au moins représenté) :
- Hôtellerie/restauration, Boulangerie/pâtisserie, Aménagement et finition, Métallurgie/industrie, Bâtiment, Agriculture, Coiffure, Commerce, Tourisme

### Nestlé soutient le projet Euro App'

***Chez Nestlé, l'apprentissage est une voie d'excellence pour former les talents de demain.***

En 2014, Nestlé a lancé Alliance for Youth – Alliance pour la Jeunesse, collectif européen de 200 entreprises engagées dans la formation et l'emploi des jeunes de moins de 30 ans. Alors que l'objectif fixé est de 115 000 opportunités de carrière en 3 ans – embauches, apprentissages ou stages – la seule année 2016-2017 a débouché sur 90 000 opportunités.

Dans un contexte où les jeunes européens voient le chômage comme le principal défi des 10 années à venir, l'apprentissage est un "système gagnant-gagnant", selon Cécile Delestre, Directrice Attraction des Talents de Nestlé. « *C'est une voie d'excellence qui est à la fois au service de l'apprenti et au service de l'entreprise. Le premier bénéficie d'une formation complète en appliquant ses connaissances dans le monde du travail, et c'est forcément bénéfique pour l'entreprise qui va avoir accès à des jeunes qui ont déjà une expérience de terrain et qui sont opérationnels très rapidement* », explique-t-elle.

Le 20 novembre dernier, Nestlé France a lancé, dans son usine de Vittel, un Tour de France de ses usines à la rencontre de ses 600 apprentis. Prochaine étape : le 12 mars à Pontarlier dans l'usine Nesquik.

En France, Nestlé s'est engagé à recruter 325 jeunes de moins de 30 ans et à former 800 stagiaires ou apprentis en moyenne chaque année.

## Liste des partenaires du consortium

### Centres de formation d'apprentis de France

1. CFA Compagnons du Devoir d'Angers
2. CFA Compagnons du Devoir de Toulouse
3. CFA Compagnons du Devoir de Bordeaux
4. CFA Compagnons du Devoir de Tours
5. CFA Compagnons du Devoir de Marseille
6. CFA de la Faculté des métiers de Rennes
7. CFA de la Chambre de Commerce et d'Industrie du Maine-et-Loire
8. CFA du Bâtiment de Loire-Atlantique
9. CFA des Maisons familiales rurales de Vendée
10. CFA des Villes de la Mayenne
11. CFA de la Ville de Tours
12. CFA de l'École Supérieure d'Agriculture d'Angers
13. CFA de la Chambre de Métiers de Charente-Maritime
14. CFA Maison Familiale Rurale de Fougères
15. CFA Maison Familiale Rurale de Montfort
16. CFA Maison Familiale Rurale de Lesneven

### Centre de formation professionnelle de Belgique

17. Institut du Patrimoine Wallon

### Centre de formation professionnelle de Croatie

18. Klesarska škola

### Centre de formation professionnelle du Danemark

19. EUC Syd

### Centres de formation professionnelle d'Espagne

20. Centro Formación en Edificación
21. Institut Pere Martell
22. Centro Superior Hosteleria Mediterraneo
23. Escola del Treball

### Centres de formation professionnelle de Finlande

24. PKKY - North Karelia Municipal Education Training Consortium
25. Hämeen Ammatti Instituutti

### Centres de formation professionnelle de Hongrie

26. Lycée professionnel de Csonka
27. Lycée professionnel de Krudy
28. Lycée professionnel de Moravárosi
29. Szent Istvan University

### Centres de formation professionnelle d'Italie

30. Centro Edile per la Sicurezza e la Formazione
31. Centre de Formation Professionnelle de la Province de Como
32. CFP ZANARDELLI

### Centre de formation professionnelle du Portugal

33. Centro de Formação Profissional da Indústria da Construção Civil e Obras Públicas do Sul

### Organisme intermédiaire de République tchèque

34. Agentura Educo

### Centre de formation professionnelle de Roumanie

35. Association American European Education

### Centre de formation professionnelle de Slovaquie

36. Spojená Škola Nitra